



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 31] नई दिल्ली, जुलाई 27—अगस्त 2, 2003, शनिवार/श्रावण 5—श्रावण 11, 1925
No. 31] NEW DELHI, JULY 27—AUGUST 2, 2003, SATURDAY/SRAVANA 5—SRAVANA 11, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2003

सा.का.नि. 275.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय (समूह 'क' सेवाएं) भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय (समूह 'क' सेवाएं) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 2003 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय (समूह 'क' सेवाएं) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में, अवर सचिव के पद के पश्चात् ज्येष्ठ तंत्र विश्लेषक का पद और उससे संबंधित प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी।

अनुसूची

- | | |
|-------------------|--|
| 1. पद का नाम | : ज्येष्ठ तंत्र विश्लेषक |
| 2. पदों की संख्या | : 1* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |

3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान : 10000-325-15200 रु.
5. चयन सह-प्रेष्यता या योग्यता के आधार पर चयन : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : हां
संविदा के आधार पर नियुक्त और तत्पश्चात् आमेलित अभ्यर्थी की दशा में।
8. संविदा पर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर उपयोजन/सूचना प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ;
अनुभव : इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य का चार वर्ष का अनुभव जिसमें से इलैक्ट्रॉनिक कंप्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रम का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रतिनियुक्ति/संविदा/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो;
जिनके पास स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :
1. अपर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. संयुक्त सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. निदेशक (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12012/1/99-प्रशासन]

कृष्ण दत्त, अवर सचिव

पाद टिप्पण :—मूल भर्ती नियम, अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 97, तारीख 16 फरवरी, 2001 द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप खंड (i) तारीख 24 फरवरी, 2001, में प्रकाशित किए गए थे और भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप खंड (i) तारीख 16 अप्रैल, 2003, में प्रकाशित अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 183 द्वारा तारीख 3 मई, 2003 को इनका संशोधन किया गया था।

NATIONAL SECURITY COUNCIL SECRETARIAT

New Delhi, the 16th July, 2003

G.S.R. 275.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Security Council Secretariat (Group 'A' Services) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called, the National Security Council Secretariat (Group 'A' Services) Recruitment (Second Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Security Council Secretariat (Group 'A' Services) Recruitment Rules, 2001, after the post of Under Secretary, the post of Senior System Analyst and the entries relating thereto shall be inserted.

SCHEDULE

1. Name of post	: Senior System Analyst
2. Number of posts	: 1* (2003) *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 10,000-325-15,200/-
5. Whether Selection-cum-Seniority or selection by merit	: Not applicable
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Yes, in the case of candidate appointed on contract basis and absorbed later
8. Educational and other qualifications required for direct recruits on contract	: Essential : (i) Master's Degree in Computer Science/Computer Applications/ Information Technology of a recognised University or a degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent. Experience : 4 years' experience of electronic data processing work, out of which at least 3 years' experience should be in actual programming on the electronic computer
9. Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits, will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Deputation/Contract/Absorption/Re-employment
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	: (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five year's regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13,500 or equivalent; or (iii) With 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; Possessing the educational qualifications and experience prescribed in Column 8

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? : **Selection Committee comprising :**
 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat).
 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat).
 3. Director (National Security Council Secretariat).
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

[F. No. A-12012/199-Admn.]

KRISHNA DUTT, Under Secy.

Footnote :— The principal recruitment rules were published vide notification number G.S.R. 97 dated the 16th February, 2001 published on the 24th February, 2001, in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) and were amended by Notification number G.S.R. 183 dated the 16th April, 2003 published on the 3rd May, 2003 in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i).

कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2003

सा. का. नि. 276.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,

(1) कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग), संयुक्त निदेशक (अनुसंधान और प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 1989;

(2) कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 1990;

(3) कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी, समूह 'क' भर्ती नियम, 1990; और

(4) कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) अनुसंधान अधिकारी समूह 'ख' भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के अनुसंधान और प्रशिक्षण प्रभाग में कतिपय समूह 'क' और समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक-शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, संयुक्त निदेशक, ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी और अनुसंधान अधिकारी, समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. 1. पद का नाम | : संयुक्त निदेशक (अनुसंधान और प्रशिक्षण) |
| 2. पदों की संख्या | : 01*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : रु. 12000-375-16500 रुपए |
| 5. चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन | : चयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : लागू नहीं होता |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशता | : प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति की पद्धति ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पद पर विद्यमान नियमित पदधारियों के संयुक्त निदेशक (अनुसंधान और प्रशिक्षण) के रूप में प्रोन्नत होने तक प्रचालित रहेगी। |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : प्रोन्नति : ऐसा ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। |

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सैक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे कर्मचारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या लोक प्रशासन या कारबार प्रबंधन या कार्मिक प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य है।

(ii) प्रशिक्षण पद्धति और तकनीकी या कैरियर प्रबंधन या कार्मिक नीति योजना जिसमें व्यक्तिगत कंप्यूटर पर कार्य करने का अनुभव भी है, में दस वर्ष का अनुभव है।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी सरचना

: समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, प्रशिक्षण प्रभाग का भार साधक | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव, प्रशासन प्रभाग का भार साधक | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: प्रतिनियुक्ति/संविदा पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी

2. : 04*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अनुसचिवीय

4. : रु. 10000-325-15200 रुपए

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : शून्य
11. : पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और पचहत्तर प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

#प्रोन्नति द्वारा पच्चीस प्रतिशत की पद्धति तब तक प्रचालित रहेगी जब तक अनुसंधान अधिकारी समूह 'क' के पद पर विद्यमान नियमित तीन पदधारियों की ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी के रूप में प्रोन्नत नहीं हो जाते हैं।

12. : प्रोन्नति : ऐसा अनुसंधान अधिकारी समूह 'क' जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी करी ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सैंक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) उनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या लोक प्रशासन या कारबार प्रबंधन या कार्मिक प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य।
- (ii) कार्मिक नीति योजना या जीवक प्रबंधन या प्रशिक्षण पद्धति और तकनीकों जिसके अंतर्गत व्यक्तिगत कंप्यूटर पर कार्य करने का अनुभव भी है, में पांच वर्ष का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. संयुक्त सचिव, प्रशिक्षण प्रभाग का भार साधक —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, प्रशासन प्रभाग का भार साधक —सदस्य

14. : प्रतिनियुक्ति/संविदा पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. : 3. अनुसंधान अधिकारी समूह 'क'

2. : 04*

(2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 8000-275-13500 रुपए
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता
9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रतिनियुक्ति
12. : प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500—10500 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या लोक प्रशासन या कारबार प्रबंधन या कार्मिक प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य है।

(ii) कार्मिक प्रशासन या प्रशिक्षण पद्धति और तकनीकों जिसके अंतर्गत व्यक्तिगत कंप्यूटर पर कार्य करने का अनुभव भी है, में तीन वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : लागू नहीं होता
14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. : 4. अनुसंधान अधिकारी समूह 'ख' ,
2. : 02*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय
4. : 6500-200-10500 रु.
5. : लागू नहीं होता
6. : लागू नहीं होता
7. : लागू नहीं होता
8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता
10. : लागू नहीं होता
11. : प्रतिनियुक्ति
12. : प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या लोक प्रशासन या कारबार प्रबंधन या कार्मिक प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य।
- (ii) सरकारी कर्मचारियों के प्रशिक्षण क्षेत्र में जिसके अंतर्गत व्यक्तिगत कंप्यूटर पर कार्य करने का अनुभव भी है, में दो वर्ष का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. : लागू नहीं होता
14. : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं० ए-12018/2/2000-प्रशा-1]

बी. के. वेलुकुदी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 23rd July, 2003

G.S.R. 276.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of,—

(1) the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Joint Director (Research and Training) Recruitment Rules, 1989;

(2) the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Senior Research Officer Recruitment Rules, 1990;

(3) the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Research Officer, Group 'A' Recruitment Rules, 1990; and

(4) the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training) Research Officer, Group 'B' Recruitment Rules, 1989,

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and Group 'B' post in the Research and Training Division in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Joint Director, Senior Research Officer and Research Officers Group 'A' and Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules, with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Joint Director (Research and Training).
2. Number of post	: 01* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 12000-375-16500.
5. Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	: Not applicable
10. Period of probation, if any	: Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	: Promotion# failing which by deputation including short-term contract. #The method of promotion will be operated till the four existing regular incumbents of the post of Senior Research Officer are promoted as Joint Director (Research and Training).

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made

: **Promotion** : Senior Research Officer with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory or Public Sector Undertaking or University or Recognized Research Institution or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organization,—

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Master's Degree in Economics or Statistics or Commerce or Post Graduate Degree or Diploma in Public Administration or Business Management or Personnel Management from a recognized University or institution or equivalent.

(ii) ten year's experience in training methods and techniques or Career Management or Personnel Policy planning including experience of working on Personal Computer.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/ contract including period of deputation/contract in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

: **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**

1. Chairman/Member,
Union Public Service Commission —Chairman

- | | | |
|--|---|---------|
| | 2. Joint Secretary, In-charge of Training
Division | —Member |
| | 3. Joint Secretary, In-charge of Administration
Division | —Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/contract.
-
2. 1. : Senior Research Officer
2. : 04* (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial
4. : Rs. 10000-325-15200.
5. : Selection
6. : Not applicable
7. : Not applicable
8. : Not applicable
9. : Not applicable
10. : Nil
11. : Twenty five per cent by promotion# and seventy five per cent by deputation (including short-term contract).
- #The method of twenty five per cent by promotion will be operated till the three existing regular incumbents of the post of Research Officer Group A are promoted as Senior Research Officer.
12. : **Promotion :** Research Officer Group 'A' with five years regular service in the grade.
- Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
- Deputation (including short-term contract) :**
- Officers under the Central Government or State Government or Union Territory or Public Sector Undertaking or University or Recognized Research Institution or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organization,—
- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :
- (i) Master's Degree in Economics or Statistics or Commerce or Post Graduate Degree or Diploma in Public Administration or Business Management or Personnel Management from a recognized University or institution or equivalent.

- (ii) five year's experience in Personnel Policy Planning or Career Management or training methods and techniques including experience of working on Personal Computer.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—**
1. Joint Secretary, In-charge of Trainig Division —Chairman
 2. Joint Secretary, In-charge of Administration Division —Member
14. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation/ contract.

3. 1. : Research Officer Group 'A'.

2. : 04* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 8000-275-13500.

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : Deputation

12. : **Deputation :**

Officers of the Central Government,—

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the Parent Cadre/Department; or

- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and

- (b) possessing the following educational qualifications and experience :

- (i) Master's Degree in Economics or Statistics or Commerce or Post Graduate Degree or Diploma in Public Administration or Business Management or Personnel Management from a recognized University or Institution or equivalent.

- (ii) three year's experience in planning or research in Personnel Administration or training methods and techniques including experience of working on Personal Computer.

(The period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : Not applicable
14. : Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

4. 1. : Research Officer Group 'B'.

2. : 02* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.

4. : Rs. 6500-200-10500.

5. : Not applicable

6. : Not applicable

7. : Not applicable

8. : Not applicable

9. : Not applicable

10. : Not applicable

11. : Deputation

12. : Deputation :

Officers of the Central Government,—

(a)(i) Holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre/Department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Master's Degree in Economics or Statistics or Commerce or Post Graduate Degree or Diploma in Public Administration or Business Management or Personnel Management from a recognized University or institution or equivalent.

(ii) two year's experience in the field of training to Government officials including working on Personal computer.

(The period of deputation/contract including period of deputation/contract in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. : Not applicable
14. : Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/2/2000-Ad-I]

V.K. VELUKUTTY, Under Secy.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(आर्थिक सलाहकार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2003

सा. खा. नि. 277.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आर्थिक सलाहकार के कार्यालय के (ज्येष्ठ आर्थिक/सांख्यिकी अन्वेषक, समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय के अधीन आर्थिक सलाहकार के कार्यालय में ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्थिक सलाहकार के कार्यालय (ज्येष्ठ आर्थिक/अन्वेषक) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम	: ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक
2. पदों की संख्या	: 12* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसचिचीय
4. वेतनमान	: 6500-200-10500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं :

नहीं

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

(ii) अर्थशास्त्र में अनुसंधान/अन्वेषण का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय : औद्योगिक विकास के क्षेत्र में अनुसंधान का अनुभव।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं :

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, परन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की ऐसी डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य।

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :

प्रोन्नत व्यक्ति और सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता :

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा :

प्रोन्नति : कनिष्ठ अन्वेषक 5000—8000 रु. के वेतनमान में, जिन्होंने इस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति या आमेलन : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है; और

(ख) स्तंभ आठ के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति में :—

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. आर्थिक सलाहकार | —अध्यक्ष |
| 2. अपर/उप-आर्थिक सलाहकार | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| (औद्योगिक पालिसी और संवर्धन विभाग) | |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : जब किसी अधिकारी की सीधी भर्ती के आधार पर नियुक्ति करते समय और जब कोई अधिकारी अन्य व्यक्तियों के साथ आमेलन के लिए विचार करने के क्षेत्र में हो, तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-31012/1/2000-ई. सी. ए. डी. (प्रशा-1)]

जी. एस. नेगी; अपर आर्थिक सलाहकार

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Office of the Economic Adviser)

New Delhi, the 22nd July, 2003

G. S. R. 277.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of Economic Adviser (Senior Economic/Statistical Investigator, Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1983 in so far as it relates to the post of Senior Economic Investigator as respects things done and omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Economic Investigator in the Office of the Economic Adviser, Ministry of Commerce and Industry, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Office of the Economic Adviser (Senior Economic Investigator) (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Senior Economic Investigator
2. Number of posts	: 12* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 6500-200-10500/-
5. Whether Selection or non-selection post	: Selection
6. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 30 years.
	(Relaxable for Govt. servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
7. Whether benefit of added years of service admissible	: No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits	: ESSENTIAL:

(i) Master's Degree in Economics or Commerce of a recognised University or equivalent;

(ii) Two years experience of Economic Research/Investigation.

NOTE : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE : 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable : Experience of Research in the field of Industrial Development.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions : Age : No
Educational Qualifications:
No, but must possess degree with Economics as one of the subject from a recognised University or Equivalent.
10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits and promotees
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods : 50% by direct recruitment.
25% by promotion, failing which by deputation.
25% by deputation/absorption
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**
Junior Investigators in the pay scale of Rs. 5000-8000 with 6 years regular service in the grade.
Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years' whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying /eligibility service.

Deputation or Absorption: (a) Officers of the Central Government :

(i) holding analogous posts on a regular basis in the present cadre/ Department; or

(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay of scale of Rs. 5500-9000/- or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with six years in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/Department ; and

(b) Possessing educational qualification and experience as prescribed for direct recruitment in column eight.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation as absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Departmental Promotion Committee consisting of :—**

- | | | |
|--|---|-----------|
| 1. Economic Adviser | • | —Chairman |
| 2. Addl. Deputy Economic Adviser. | | — Member |
| 3. Under Secretary (Administration)
(Deptt. of Industrial Policy and Promotion) | | — Member |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing a person on Direct recruitment basis and when an officer among others is in the field of consideration for absorption.

[F. No. A-31012/1/2000-Ec. Ad. (Admn.-I)]

G. S. NEGI, Addl. Economic Adviser

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

(भारत मौसम विज्ञान विभाग)

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2003

सा. का. नि. 278.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मौसम विज्ञान विभाग (समूह "ग" और समूह "घ") पद भर्ती नियम, 1987 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ प्रेक्षक से है (जिसके अंतर्गत ज्येष्ठ प्रेक्षक जो कम्प्यूटर के रूप में पदाभिहित भी है) उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) भारत मौसम विज्ञान विभाग के कार्यालय में ज्येष्ठ प्रेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) ज्येष्ठ प्रेक्षक भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पद की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|-------------------|---|
| 1. पद का नाम | : ज्येष्ठ प्रेक्षक |
| 2. पदों की संख्या | : 1754* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", (अराजपत्रित), अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : रु. 5000-150-8000 रु. |

5. चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
- टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
- टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : बैचलर की उपाधि (भौतिकी एक विषय सहित)
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : सीधे भर्ती द्वारा
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : लागू नहीं होता
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय (प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
1. उप महानिदेशक मौसम विज्ञान/निदेशक भारत मौसम —अध्यक्ष विज्ञान विभाग :
 2. निदेशक/मौसम विज्ञानी भारत मौसम विज्ञान विभाग —सदस्य
 3. किसी अन्य विभाग से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12022/5/02-ई.(3)(आर. आर.)/एस.ओ.]

जे.एस. आर्य, उप महानिदेशक मौसम विज्ञान (प्रशासन और भंडार)

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**(Department of Science and Technology)****(India Meteorological Department)**

New Delhi, the 17th July, 2003

G. S. R. 278.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Meteorological Department (Group C and Group D posts), Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Senior Observer (including Senior Observers designated as Computers) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Observer in the office of India Meteorological Department, Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology), namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Senior Observer Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of posts, its classifications and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters related thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE.

1. Name of post	: Senior Observer
2. Number of posts	: 1754* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services, Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000/-
5. Whether selection or non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Between 20 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and the union territory of Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through employment exchanges the crucial date for determining age limit, shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit names.

- | | |
|---|---|
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Bachelor's Degree (with Physics as one of the subject). |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Two years |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By direct recruitment |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Not applicable |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | : Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :
<div style="margin-left: 20px;">1. Deputy Director General of Meteorology/Director, —Chairman
India Meteorological Department</div> <div style="margin-left: 20px;">2. Director/Meteorologist India Meteorological — Member
Department</div> <div style="margin-left: 20px;">3. One Gazetted Officer from another Department —Member</div> |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | : Not applicable |

[F. No. A-12022/5/02-E(3)(RR)/SO]

J.S. ARYA, Dy. Director General of Meteorology

(Admn. and Stores)

विदेश मंत्रालय

(सी. पी. वी. प्रभाग)

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2003

सा. का. नि. 279.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रावधानों द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए और विदेश मंत्रालय, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (समूह "ग" पद) भर्ती नियमावली, 1996 के अतिक्रमण में जहां तक आशुलिपिकों के पद का संबंध है सिवाय ऐसे अतिक्रमण से पहले कोई कार्य किया गया हो अथवा करने से छोड़ दिया गया हो, राष्ट्रपति, विदेश मंत्रालय (सी पी वी प्रभाग) के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के आशुलिपिक ग्रेड-I, आशुलिपिक ग्रेड-II, तथा आशुलिपिक ग्रेड-III के पदों के लिए भर्ती के तरीके को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (आशुलिपिक ग्रेड-I, आशुलिपिक ग्रेड-II, और आशुलिपिक ग्रेड-III) समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियमावली, 2003 कहा जाए।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विनियोग — ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (1) में निर्धारित पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (2) से (4) के अनुसार होगा।

4. भर्ती का तरीका, आयु-सीमा और अन्य योग्यता आदि.—भर्ती की तरीका, आयु-सीमा, योग्यता तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) के अनुसार होंगे।

5. सेवा की शर्तें.—आशुलिपिक ग्रेड-I और आशुलिपिक ग्रेड-II भारत में किसी भी ड्यूटी पद पर कार्य करने के लिए उत्तरदायी होंगे जिस पर नियंत्रण अधिकारी द्वारा उसे तैनात किया जाए।

6. अयोग्यता.—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया हो अथवा विवाह करने के लिए सम्पर्क किया हो जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा

(ख) जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, उसने ऐसे व्यक्ति से विवाह कर लिया हो उक्त पदों के लिए नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्ष के लिए लागू पर्सनल लॉ के अंतर्गत अनुमेय है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

7. छूट देने की शक्तियाँ.—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा सामयिक है, लिखित रूप में कारणों को रिकार्ड करने और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश के जरिए किसी भी श्रेणी अथवा व्यक्तियों की श्रेणी के संबंध में इन नियमों के प्रावधानों में से किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

8. बचत.—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार इन नियमों से अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा व्यक्तियों की अन्य विशेष श्रेणियों के लिए आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

1. पद का नाम	: आशुलिपिक (ग्रेड-1)
2. पद की संख्या	: 06 * (2003) *कार्यभार के कारण परिवर्तन हो सकता है
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, सचिवालयीय
4. वेतनमान	: रु. 5500-175-9000 रु.
5. क्या चयनित अथवा गैर चयनित पद	: चयनित पद
6. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन की गई सेवा का लाभ अनुमेय	: लागू नहीं
7. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	: लागू नहीं
8. सीधी भर्ती के लिए वांछित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं
9. क्या पदोन्नतियों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	: लागू नहीं
10. परिवीक्षा अवधि, यदि कोई है	: दो वर्ष

11. भर्ती का तरीका क्या सीधी अथवा पदोन्नति : पदोन्नति
अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न
तरीकों द्वारा भरे गए पदों का प्रतिशत
12. पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की गई : पदोन्नति, केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में आशुलिपिक ग्रेड-II के पद पर 3 वर्षों की
भर्ती के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति/ नियमित सेवा जिसके उपलब्ध न होने पर आशुलिपिक ग्रेड-II और आशुलिपिक
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया गया ग्रेड-III के ग्रेडों में संयुक्त रूप से 10 वर्षों की नियमित सेवा सहित आशुलिपिक ग्रेड-II
के ग्रेड में नियमित दो वर्षों की सेवा।
- नोट : जहां कनिष्ठों ने अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर ली है उनकी पदोन्नति पर विचार
किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी 2 वर्ष की
अर्हता/पात्रता सेवा के आधे से अधिक की वांछित अर्हता/पात्रता सेवा, इनमें से जो भी
कम हो, से कम न हो और कनिष्ठों जिन्होंने इस प्रकार की अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर
ली है के साथ-साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि
सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
13. यदि विभागीय पदोन्नति समिति गठित है, तो इसकी : समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति हेतु विचार करने के लिए)
संरचना क्या है ? जिसमें :—
1. संयुक्त सचिव और मुख्य पासपोर्ट अधिकारी, केन्द्रीय —अध्यक्ष
पासपोर्ट संगठन के अधिकारी
 2. उप सचिव (प्रशासन)/अवर सचिव (प्रशा.), केन्द्रीय —सदस्य
पासपोर्ट संगठन
 3. उप सचिव (प्रशासन)/निदेशक (प्रशा.) विदेश —सदस्य
मंत्रालय
 4. उप सचिव (स्थापना)/निदेशक (स्था.), विदेश —सदस्य
मंत्रालय
 5. संयुक्त सचिव और मुख्य पासपोर्ट अधिकारी द्वारा —सदस्य
नामित एक पासपोर्ट अधिकारी/उप पासपोर्ट अधिकारी
14. भर्ती करने में वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।
सेवा आयोग से परामर्श किया गया

2. 1 आशुलिपिक (ग्रेड-II)
- 2 11*
- (2003) *कार्यभार के कारण परिवर्तन हो सकता है।
- 3 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, सचिवालयीय
- 4 5000-150-8000 रु.
- 5 गैर चयनित पद
- 6 नहीं
- 7 लागू नहीं
- 8 लागू नहीं
- 9 लागू नहीं
- 10 दो वर्ष
- 11 पदोन्नति

- 12 पदोन्नति : केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में आशुलिपिक ग्रेड-III में आठ वर्ष की नियमित सेवा सहित।
- 13 समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें :—
 1. विदेश मंत्रालय के सी पी वी प्रभाग में निदेशक—अध्यक्ष
 2. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के प्रशासन प्रभारी एक उप सचिव—सदस्य
 3. विदेश मंत्रालय में दो उप सचिव—सदस्य
 4. केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के केडर के एक पासपोर्ट अधिकारी/उप पासपोर्ट अधिकारी—सदस्य
- 14 संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक नहीं।

3. 1 आशुलिपिक (ग्रेड-III)

2 11*

(2003) *कार्यभार के कारण परिवर्तन हो सकता है

3 सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित सचिवालयीय

4 4000-100-6000 रु.

5 गैर चयनित पद

6 नहीं

7 25 वर्ष से अधिक नहीं, इस विषय में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट।

नोट : भारत में आयु-सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि प्रत्याशियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी, और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, लाहौल और स्पीति जिले और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के उप क्षेत्र पंगनी, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह एवं लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि

8 (क) मैट्रिक अथवा समकक्ष

(ख) मान्यता प्राप्त संस्थान से (हिंदी/अंग्रेजी) आशुलिपि में प्रमाण पत्र

(ग) हिंदी टंकण में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति

9 जी हां, कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित न्यूनतम शैक्षिक योग्यता रखने वाले तथा सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति पाने वाले भी

10 दो वर्ष

11 (क) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(ख) सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के द्वारा 25 प्रतिशत जिनके प्राप्त न होने पर सीधी भर्ती से

12 सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के लिए प्रत्याशी अवर श्रेणी लिपिक/केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में अपर श्रेणी लिपिक होने चाहिए, जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक में आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो अथवा परीक्षा विनियमों में निर्धारित "निर्धारित तिथि" के दिन अवर श्रेणी लिपिक और अपर श्रेणी लिपिक के रूप में संयुक्त रूप से 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो।

13 लागू नहीं

14 संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श की आवश्यकता नहीं।

[सं. वी-IV/801/1/2000]

ई. मार्टिन, निदेशक

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS**(C.P.V. Division)**

New Delhi, the 21st July, 2003

G.S.R. 279.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1996 in so far as they relate to the post of Stenographers except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-I, Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III in the Central Passport Organisation, Ministry of External Affairs (CPV Division), namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Stenographer Grade-I, Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III) Group 'B' and Group 'C' posts Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Terms and conditions of service.—Stenographer Grade-I and Stenographer Grade-II will be liable to serve in any duty post in India to which he/she may be posted by the controlling authority.

6. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Stenographer Grade-I
2. Number of post	: 06* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000/-
5. Whether selection or non-selection post	: Selection post
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Not applicable

8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation, if any : Two years
11. Method of recruitment whether by direct by promotion or by deputation/absorption and % of the posts to be filled by various methods : Promotion
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Promotion:
 Stenographer Grade. II in the Central Passport Organisation with three years' regular service in the grade failing which Stenographer Grade. II with ten years' combined regular service in the grades of Stenographer Grade. II and Stenographer Grade. III with two years' regular service in the grade of Stenographer Grade. II.
 Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :
 1. Joint Secretary and Chief Passport Officer-in-charge —Chairman of Central Passport Organisation
 2. Deputy Secretary (Administration)/Under Secretary —Member (Administration), Central Passport Organisation
 3. Deputy Secretary (Administration)/Director —Member (Administration), Ministry of External Affairs
 4. Deputy Secretary (Establishment)/ Director —Member (Establishment), Ministry of External Affairs
 5. A Passport Officer/Deputy Passport Officer —Member nominated by the Joint Secretary and Chief Passport Officer
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Consultation with UPSC not necessary
-
2. 1. Stenographer Grade. II
 2. II*
 *(2003) Subject to variation dependant on work-load
 3. General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
 4. Rs. 5000-150-8000
 5. Non-selection post
 6. No
 7. Not applicable
 8. Not applicable
-

9. Not applicable
10. Two years
11. Promotion
12. **Promotion :** Stenographers Grade III in the Central Passport Organisation with eight years' regular service in the grade.
13. **Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—**
 1. Director in the Consular Passport Visa Division of Ministry of External Affairs —Chairman
 2. One Deputy Secretary incharge of Administration of Central Passport Organisation —Member
 3. Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs —Member
 4. A Passport Officer/Deputy Passport Officer of the cadre of Central Passport Organisation —Member
14. Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

1. Stenographer (Grade-III)
2. 11*
*(2003) Subject to variation dependant on workload
3. General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial
4. Rs. 4000-100-6000
5. Non-selection post
6. No
7. Not exceeding 25 years (Relaxable for Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti Districts and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
8. (a) Matriculation or equivalent;
(b) Certificate in short-hand (Hindi/English) from a recognised institution; and
(c) Possession of speed in typing at 80 words per minute in Hindi and 40 words per minute in English.
9. Yes, promotees through Limited Departmental Competitive Examination should also have minimum educational qualification as prescribed for direct recruitment under column 8.
10. Two years.
11. (a) 75% by direct recruitment through Staff Selection Commission.
(b) 25% by Limited Departmental Competitive Examination, failing which by direct recruitment.
12. Candidates for the Limited Departmental Examination should be Lower Division Clerks/Upper Division Clerks in the Central Passport Organisation having rendered not less than eight years regular service as Lower Division Clerk or combined regular service of eight years as Lower Division Clerk and Upper Division Clerk, on the 'crucial date' as determined in the examination regulations.
13. Not applicable.
14. Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. V-IV/801/1/2000]

E. MARTIN, Director

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2003

सा. का. नि. 280.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास विभाग में लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास विभाग मंत्रालय, लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: लेखा अधिकारी
2. पदों की संख्या	: 7*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, राजपत्रित, अनुसचिवीय
4. वेतनमान	: रु. 7450-225-11500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: लागू नहीं होता
7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से अगले पांच वर्ष के लिए भर्ती की पद्धति इस प्रकार होगी :
(i) तीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(ii) सत्तर प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा। उसके पश्चात् भर्ती की पद्धति इस प्रकार होगी :
(i) बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(ii) अस्सी प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसे लेखाकार जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की नियमित सेवा की हो;
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(ख) जिनके पास निम्नलिखित में से कोई एक अर्हता और अनुभव हो :—
(i) केन्द्रीय सरकार के किसी एक संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित अधीनस्थ लेखा सेवा या इसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो;
(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या जिन्हें रोकड़, लेखा और बजट कार्य का न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव है।
पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|----------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/संबंधित खंड का उप सचिव | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं. ए.-12018/4/2000-स्था.-1]

एच. सी. बवेजा, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 15th July, 2003

G.S.R. 280.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Department of Rural Development, Accounts Officer Recruitment Rules, 1988, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Accounts Officer Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post : Accounts Officer
2. Number of post : 7*(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

- | | |
|---|--|
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 7450-225-11500/- |
| 5. Whether selection post or non-selection post | : Selection |
| 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Not applicable |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not applicable |
| 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : For the next 5 years from the date of notification of these rules, the method of recruitment shall be
(i) 30% by promotion failing which by deputation,
(ii) 70% by deputation, after which the method of recruitment shall be:
(i) 20% by promotion failing which by deputation,
(ii) 80% by deputation. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Promotion : Accountant with 5 years regular service in the grade.
Note: —Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
Deputation :
Officers under the Central Government :
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or
(ii) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent Cadre/Department; or
(iii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and
(b) Possessing any one of the following qualifications and experience :—
(i) a pass in the Subordinate Accounts Service (SAS) or equivalent examination conducted by any one of the organised Accounts Departments of the Central Government;
(ii) successful completion of Training in Cash and Accounts Work in the Institute of Secretariat Training & Management or equivalent and a minimum of five years experience in Cash, Accounts and budget work.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. |

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation, consisting of :—**
1. Joint Secretary (Administration) —Chairman
 2. Director/Deputy Secretary of concerned Division —Member
 3. Director/Deputy Secretary (Administration) —Member
 4. Under Secretary (Administration) —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment : Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/4/2000-Estt.-I]

H. C. BAVEJA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2003

सांका०नि० 281.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और (1) रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, (समूह-ख पद) (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए अध्यापन-एवं-मार्गदर्शन केन्द्र) भर्ती नियम, 1987; (2) रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी) (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए अध्यापन-एवं-मार्गदर्शन केन्द्र) भर्ती नियम, 1993 का उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, श्रम मंत्रालय में उप-प्रादेशिक रोजगार अधिकारी और सहायक रोजगार अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी और सहायक रोजगार अधिकारी, अनुसूचित जाति-अनुसूचित जनजाति के लिए अध्यापन-एवं-मार्गदर्शन केन्द्र) समूह-ख पद भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**— ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्ता अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो

कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

1. 1. पद का नाम : उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी

2. पदों की संख्या : 22*

(2003)

निम्नलिखित सभी अध्यापन और मार्गदर्शन केन्द्रों में एक-एक पद

- | | | | |
|---------------|-------------------|------------|------------|
| 1. दिल्ली | 2. कानपुर | 3. जबलपुर | 4. चेन्नई |
| 5. सूरत | 6. रांची | 7. कोलकाता | 8. जयपुर |
| 9. हैदराबाद | 10. तिरुवनन्तपुरम | 11. हिसार | 12. नागपुर |
| 13. इम्फाल | 14. गुवाहाटी | 15. बंगलौर | 16. मण्डी |
| 17. भुवनेश्वर | 18. ऐजवाल | 19. जम्मू | 20. जोवाई |
| 21. कोहिमा | 22. जालन्धर | | |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, राजपत्रित, अननुसचिवीय

4. वेतनमान : 6500-200-10500 रु.

5. चयन या अचयन पद : चयन

6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : नहीं

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 30 वर्ष से अधिक नहीं
टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कल्याण या श्रम कल्याण या समाज कार्य या समाजशास्त्र या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या मनोविज्ञान या वाणिज्य या शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) रोजगार कार्यालय नीति और प्रक्रिया या रोजगार अवसर सूचना के संग्रहण या व्यावसायिक मार्गदर्शन, रोजगार संबंधी परामर्श और कार्मिक के नियोजन सामाजिक आर्थिक आंकड़ों के संग्रहण, विश्लेषण और निर्वचन कार्य से संबंधित तीन वर्ष का अनुभव
टिप्पण 1 :—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :—स्थानीय भाषा का ज्ञान।

टिप्पण :—स्थानीय भाषा प्रत्येक चयन के अवसर पर विनिर्दिष्ट की जाएगी।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता(एं) : नहीं*
*किन्तु उसके पास समाजशास्त्र या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या वाणिज्य या मनोविज्ञान या शिक्षा एक विषय के साथ कम से कम स्नातक की डिग्री अवश्य हो।
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और 75 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
*उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी की श्रेणी में प्रतिनियुक्ति कोटा के 25 प्रतिशत से अनधिक पद आमेलन के आधार पर भरे जाएंगे।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : ऐसा सहायक रोजगार अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार और संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुष्टि के विचार के लिए

- | | |
|--|----------|
| 1. रोजगार और प्रशिक्षण के महानिदेशक/संयुक्त सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. रोजगार कार्यालय के निदेशक | —सदस्य |
| 3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय | —सदस्य |
| 4. उप सचिव (प्रशासन) श्रम मंत्रालय | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/आमेलन करते समय सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : सहायक रोजगार अधिकारी

2. : 13 *(2003)

(निम्नलिखित सभी अध्यापन-एवं मार्गदर्शन केन्द्रों में एक-एक पद)

- | | | | |
|-------------|-------------------|------------|------------|
| 1. दिल्ली | 2. कानपुर | 3. जबलपुर | 4. चेन्नई |
| 5. सूरत | 6. रांची | 7. कोलकाता | 8. जयपुर |
| 9. हैदराबाद | 10. तिरुवनन्तपुरम | 11. नागपुर | 12. इम्फाल |
| 13. बंगलौर | | | |

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसचिवीय

4. : रु. 5500-175-9000

5. : चयन

6. : नहीं

7. : 30 वर्ष से अधिक नहीं

टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8. : आवश्यक :—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से समाज कल्याण या श्रम कल्याण या समाज कार्य या समाजशास्त्र या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या मनोविज्ञान या वाणिज्य या शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

(i) स्थानीय भाषा का ज्ञान।

(ii) रोजगार कार्यालय नीति और प्रक्रिया या रोजगार अवसर सूचना के संग्रहण या व्यावसायिक मार्गदर्शन, रोजगार संबंधी परामर्श और कार्मिक के नियोजन या सामाजिक-आर्थिक डाटा के संग्रहण, विश्लेषण और निवर्चन से संबंधित मामलों का अनुभव।

टिप्पण : प्रत्येक चयन करते समय स्थानीय भाषा को विनिर्दिष्ट किया जाएगा।

9. : आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता(ए) : नहीं*

*किन्तु उसके पास समाजशास्त्र या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या वाणिज्य या मनोविज्ञान या शिक्षा एक विषय के साथ कम से कम स्नातक की डिग्री अवश्य हो।

10. : प्रोन्नति और सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

11. : 60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; और

40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति : ऐसे अपर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में रु. 5500-175-9000 के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में रु. 4000-100-6000 के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13. विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति/पुष्टि के विचार के लिए :

1. रोजगार और प्रशिक्षण के महानिदेशक/संयुक्त सचिव —अध्यक्ष

2. रोजगार कार्यालय के निदेशक —सदस्य

3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय —सदस्य

4. उप सचिव (प्रशासन) श्रम मंत्रालय —सदस्य

14. : सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/आमेलन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. डी.जी.ई. टी.ए.-12018/1/2001-ई.ई.-III]

एन. लंका, उप सचिव

पाद टिप्पण : मूल अधिसूचना भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. डी.जी. एण्ड टी.ए.-12018(2)/83-ई.ई.-III सा.का.आ.सं. 384 तारीख 16-5-1987 द्वारा प्रकाशित किए गए।

MINISTRY OF LABOUR**Directorate General of Employment and Training**

New Delhi, the 22nd July, 2003

G. S. R. 281.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (1) the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training, (Group-B posts) (Coaching-cum-Guidance Centre for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1987; (2) the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Sub-Regional Employment Officer) (Coaching-cum-Guidance Centre for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1993, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sub-Regional Employment Officer and Assistant Employment Officer in the Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Sub-Regional Employment Officer and Assistant Employment Officer, Coaching cum Guidance Centre for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Group-B Posts Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.— The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

5. Disqualification.— No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. 1. Name of post : 1. Sub-Regional Employment Officer

2. Number of posts : 22* (2003)

*Subject to variation dependent on workload. One Post each in all the following Coaching cum Guidance Centres

1. Delhi	2. Kanpur	3. Jabalpur
4. Chennai	5. Surat	6. Ranchi
7. Kolkata	8. Jaipur	9. Hyderabad
10. Thiruvananthapuram	11. Hissar	12. Nagpur
13. Imphal	14. Guwahati	15. Bangalore
16. Mandi	17. Bhubneshwar	18. Aizwal
19. Jammu	20. Jowai	21. Kohima
22. Jalandhar		

3. Classification : General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial

4. Scale of pay : Rs. 6500-200-10500/-

5. Whether Selection or non-selection post : Selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
7. Age limit for direct recruits : Not exceeding 30 years.
Note. 1 : (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)
Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).
8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **Essential :**
 - (i) Master's Degree in Social Welfare or Labour Welfare or Social work or Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education of a recognised University or equivalent.
 - (ii) Three years experience in matters pertaining to Employment Exchange Policy and Procedure or Collection of Employment Market Information or Vocational Guidance, Employment Counselling and Placement of Personnel or Collection, Analysis and Interpretation of Socio-Economic Data.**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.
Desirable : Knowledge of Local Language.
Note : Local Language shall be specified at the time of each Selection.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. : **Age :** No.
Educational Qualification(s) No.*
***But must Possess at least a Bachelor's degree with Sociology or Economics or Statistics or Commerce or Psychology or Education as one of the subjects.**
10. Period of probation, if any. : Two years for direct recruits.
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. : 25% by Promotion failing which by Deputation; and 75% by Deputation/Absorption failing which by direct recruitment. Not more than 25% of posts out of deputation quota in the grade of Sub-Regional Employment Officer shall be filled on Absorption basis.
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made. : **Promotion :** Assistant Employment Officer with three years' regular service in the grade.
Note—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite

qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation/Absorption :

Officers under the Central or state Governments and Union Territories :

(a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(The Departmental Officers are in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Departmental Promotion Committee for Promotion/Confirmation :

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General of Employment and Training/
Joint Secretary | —Chairman |
| 2. Director of Employment Exchanges | —Member |
| 3. Deputy Secretary Directorate General of
Employment and Training | —Member |
| 4. Deputy Secretary (Administration),
Ministry of Labour | —Member |

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

: Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on Deputation/Absorption.

2. 1. : Assistant Employment Officer

2. : 13* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

(One Post each in all the following Coaching cum Guidance Centres)

- | | | | |
|---------------|------------------------|-------------|------------|
| 1. Delhi | 2. Kanpur | 3. Jabalpur | 4. Chennai |
| 5. Surat | 6. Ranchi | 7. Kolkata | 8. Jaipur |
| 9. Hyderabad | 10. Thiruvananthapuram | 11. Nagpur | 12. Imphal |
| 13. Bangalore | | | |

3. : General Central Service, Group 'B', Gazetted Non-Ministerial

4. : Rs. 5500-175-9000/-

5. : Selection

6. : No

7. : Not exceeding 30 years.

Note. 1 : (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the close date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

8. : **Essential :**

Master's Degree in Social Welfare or Labour Welfare or Social work or Sociology or Economics or Statistics or Psychology or Commerce or Education of a recognised University or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable :

(i) Knowledge of Local Language.

(ii) Experience in matters pertaining to Employment Exchange Policy and Procedure or Collection of Employment Market Information or Vocational Guidance, Employment Counselling and Placement of Personnel or Collection, Analysis and Interpretation of Socio-Economic Data.

Note : Local Language shall be specified at the time of each Selection.

9. : **Age : No.**

Educational qualifications : No*

*But must possess at least a Bachelor's Degree with Sociology or Economics or Statistics Psychology or Commerce or Education as one of the subjects.

10. : Two years for direct recruits and promotees.

11. : Sixty per cent by Promotion failing which by deputation; and

Forty per cent by Deputation/Absorption failing which by direct recruitment.

12. : **Promotion :** Upper Division Clerk with ten year's regular service in the Grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next Higher Grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation/Absorption : Officers under the Central and State Governments/Union territories.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department;

OR

(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on Regular basis in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

13. : **Departmental Promotion Committee for Promotion/Confirmation :**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director General, of Employment and Training/Joint Secretary | —Chairman |
| 2. Director of Employment Exchanges | —Member |
| 3. Deputy Secretary Directorate General of Employment and Training. | —Member |
| 4. Deputy Secretary (Administration), Ministry of Labour | —Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on Deputation/Absorption.

[F. No. DGET-A-12018/1/2001-EE-III]

N. LANKA, Dy. Secy.

Foot Note : The Principal Notification was published in the Gazette of India vide Notification No. DGET-A-12018(2)/83-EE-III, GSR No. 384 dated 16-5-1987.